

Утверждено
Генеральный директор
 ООО «Столичный центр образовательных технологий»
 _____ **Д. Курильчик**



**Курс профессиональной переподготовки «Директор по управлению персоналом:
 эффективная работа с человеческими ресурсами»**

Учебная программа курса

| | |
|-----------------------------|---|
| О программе | <p>Потребность в специалистах, обладающих современными глубокими знаниями в области управления персоналом, в настоящее время наиболее велика в системе управления отечественной экономикой, и в первую очередь в организациях ее основного звена, где происходят существенные изменения в управлении организацией в целом и системе управления персоналом в особенности. Курсы профессиональной подготовки "Стратегическое и оперативное управление персоналом" позволят эффективно подготовиться к ответственной должности в сфере управления человеческими ресурсами. Современные знания по организации и нормированию труда, мотивации сотрудников, ведению документооборота и современным технологиям в управлении персоналом помогут ориентироваться и принимать адекватные управленческие решения в динамичных условиях хозяйствования организаций. Программа профессиональной переподготовки разработана с учетом требований: - ФГОС высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 "Управление персоналом" - Профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом". По завершении обучения специалисты получают диплом установленного образца. Диплом удостоверяет право на ведение профессиональной деятельности и позволяет пройти аттестацию по полученной квалификации.</p> |
| Цель | <p>формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и приобретения новой квалификации "Директор по управлению персоналом" Уровень образования: высшее образование</p> |
| Категория слушателей | <p>Специалисты кадровых служб и учреждений занятости, специалисты по кадрам и профориентации, специалисты по управлению персоналом, менеджеры.</p> |
| Направление | <p>Управление персоналом</p> |
| Оценка качества | <p>Промежуточная аттестация в форме зачетов и практических работ; обязательная итоговая аттестация.</p> |
| Стажировка | <p>Не предусмотрена.</p> |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Итоговая аттестация | Итоговая аттестация включает теоретическую и практическую составляющие: итоговый экзамен по теоретической части обучения и предоставление материалов по практической части обучения. Итоговая аттестация осуществляется в дистанционном режиме. Это означает, что слушателю будет предложен билет, на который необходимо будет ответить за определенный промежуток времени. |
| Присваиваемая квалификация | Директор по управлению персоналом |