Утверждено
Генеральный директор
ООО «Столичный центр образовательных технологий»
_____ Д.С. Курильчик
М.П.

Курс профессиональной переподготовки «Специалист по подбору и оценке персонала (Старший рекрутер): Процесс организации эффективной деятельности»

Учебная программа курса

О программе	Рекрутер – это специалист по подбору и оценке персонала, исполняющий функции посредника между соискателями и работодателем. Он имеет возможность работать как в кадровых и рекрутинговых агентствах, так и подразделениях компаний, отвечающих за подбор персонала. Рекрутер обеспечивает удовлетворение потребностей работодателей в необходимых трудовых ресурсах, помогает соискателям в поиске подходящей работы. Специалист по подбору и оценке персонала проводит поиск кандидатов согласно требованиям профиля должности, анализирует информацию о работодателях, собирает и структурирует информацию о кандидатах для предоставления работодателю, устно и письменно общается с кандидатами и с работодателями, организовывает встречи кандидатов с работодателем, подготавливает необходимый пакет документов. Обучение подбору и оценке персонала (рекрутингу) – одно из наиболее востребованных направлений подготовки: оно дает возможность развить аналитические и коммуникативные способности, навыки обработки и структурирования информации, заложить основы нормативно-правовой грамотности и этики делового общения, получить широчайший спектр знаний и умений в сфере поиска, подбора и оценки персонала. Программа профессиональной переподготовки разработана с учетом требований: - ФГОС СПО 080201 «Менеджмент (по отраслям)»; - ФГОС высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом; - Профессионального стандарта «Специалист по подбору персонала (рекрутер)», регистрационный номер 570, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.10.2015 №707н.
Цель	Сформировать у обучающихся профессиональные компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности по профилю подготовки «Организация деятельности по подбору и оценке персонала (рекрутинг)» для приобретения квалификации «Специалист по подбору и оценке персонала (Старший рекрутер)».
Категория слушателей	Уровень образования: среднее профессиональное, высшее образование.
Направление	Подбор персонала.
Форма обучения	Заочная с использованием дистанционных образовательных технологий. Информация о форме обучения в диплом не вносится.

Оценка качества	Промежуточная аттестация в форме зачетов и практических работ; обязательная итоговая аттестация.
Стажировка	Не предусмотрена.
Итоговая аттестация	Итоговая аттестация включает в себя только итоговый экзамен. Итоговая аттестация осуществляется в дистанционном режиме. Это означает, что слушателю будет предложен билет, на который необходимо будет ответить за определенный промежуток времени.
Присваиваемая квалификация	Специалист по подбору и оценке персонала (Старший рекрутер).
Выдаваемый документ	По завершении обучения специалисты получают диплом установленного образца. Диплом удостоверяет право на ведение профессиональной деятельности и позволяет пройти аттестацию по полученной квалификации.