


Утверждено
Генеральный директор
 ООО «Столичный центр образовательных технологий»
 _____ **Д. Курильчик**



**Курс профессиональной переподготовки «Специалист по подбору и оценке персонала
 (Старший рекрутер): Процесс организации эффективной деятельности»**

Учебный план курса на 600 часов

Название модуля, раздела, темы	Всего часов	Лекции	Самостоятельная работа	Тип контроля
Модуль 1. Нормативно-правовой				
Основы трудового законодательства Российской Федерации	42 ч.	12 ч.	30 ч.	Тест
Законодательство Российской Федерации о персональных данных	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
Модуль 2. Общие дисциплины				
Понятие, цели, задачи, основные этапы рекрутинга	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
Этические нормы в работе специалиста по подбору персонала	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
Корпоративная культура и внутренние коммуникации	34 ч.	10 ч.	24 ч.	Тест
Модуль 3. Специальные дисциплины				
Разработка требований к кандидатам. Критерии отбора	48 ч.	12 ч.	36 ч.	Тест
Методы поиска и привлечения кандидатов	42 ч.	12 ч.	30 ч.	Тест
Подбор кандидатов. Анализ резюме	54 ч.	16 ч.	38 ч.	Тест
Инструменты оценки кандидатов	54 ч.	16 ч.	38 ч.	Тест
Технологии проведения собеседований	42 ч.	12 ч.	30 ч.	Тест

Прием сотрудников на работу	24 ч.	8 ч.	16 ч.	Тест
Методики психологической и профессиональной адаптации работников	42 ч.	12 ч.	30 ч.	Тест
Прохождение испытательного срока. Замена кандидата	24 ч.	8 ч.	16 ч.	Тест
Практикум	60 ч.	8 ч.	52 ч.	Отчет
Итоговая аттестация	28 ч.	4 ч.	24 ч.	Экзамен